



T.C.  
FİNİKE BELEDİYE BAŞKANLIĞI  
Yazı İşleri Müdürlüğü

GÜNDEM

1-Açılış ve Yoklama,

2-5393 sayılı Belediye Kanunu "Meclisin Görev ve Yetkileri" başlıklı 18.Maddesinin (I) bendinde " Norm kadro çerçevesinde belediyenin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek" hükmü yer almaktadır.

Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin "Kadro ihdası" başlıklı 10.Maddesinde " (1) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memur kadroları ile sürekli işçi kadroları bu Yönetmeliğe uygun olarak meclisler tarafından ihdas edilir..." hükmü ile "Kadro değişikliği" başlıklı 11.Maddesinde "(1) Boş memur kadrolarında sınıf, unvan ve derece değişikliği ile boş memur kadrolarının iptali ve dolu kadrolarda derece değişikliği meclis kararı ile yapılır. Boş kadro değişikliklerinde Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-5 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Kadro Cetvellerinden (II) sayılı cetvel, dolu kadro değişikliklerinde ise (III) sayılı cetveli eksiksiz doldurularak değişiklik gerekçeleriyle birlikte meclise sunulur..." hükmü yer almaktadır.

Bu kapsamda; Belediyemizin kadro cetvelinde münhal bulunan 3.derece Mimar kadrosunun, 9. derece Ekonomist kadrosuyla, münhal bulunan 5.derece Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni Kadrosunun 9. derece Kameraman kadrosuyla, münhal bulunan 10.derece Sağlık Teknikeri kadrosunun 11.derece Sağlık Teknisyeni kadrosuyla, münhal bulunan 3 adet 5.derece Memur Kadrosunun 3 adet 7. derece Öğretmen kadrosuyla boş kadro değişikliği yapılması ve (II) sayılı Cetvelin karar doğrultusunda düzenlenmesinin görüşülmesi,

3-5393 sayılı Belediye Kanunu "Meclisin Görev ve Yetkileri" başlıklı 18.Maddesinin (I) bendinde " Norm kadro çerçevesinde belediyenin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek" hükmü yer almaktadır.

Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin "Kadroların Tespiti" başlıklı 9.Maddesinde "... 3) Bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-2 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro Standartları Cetvellerinde her alt grup için tespit edilen statü, unvanlar ve personel grupları arasında aktarma yapılamaz. Ancak, mevcut dolu memur kadro sayısı personel grupları itibariyle kendi alt grupları için tespit edilen norm kadro sayısından az olan kapsama dahil kurum ve kuruluşlarda norm kadro standartları cetvellerinde belirlenen idari, sağlık ve yardımcı hizmet personeli gruplarından her birine ait norma uygun boş kadro sayısının yüzde ellisine kadar ilgili personel gruplarından düşülerek ihtiyaca göre idari, sağlık ve teknik personel gruplarına sayı itibariyle meclis kararı ile eklenebilir. Oranların hesaplanmasında sonucun tam sayı çıkmaması durumunda bulunan rakam kendinden büyük en yakın tam sayıya yuvarlanarak aktarılacak kadro sayısı tespit edilir. Kadro aktarımı yapılan personel grubunda kalan kadro sayısı ile söz konusu gruptan diğer gruplara aktarılan kadro sayısının toplamı ilgili grup için norm kadro standartları cetvellerinden belirlenen sayıdan fazla olamaz. Aktarma yapılacak sayı kadar kadro unvanı, aktarma yapılacak gruba ait listelerden seçilerek ve Yönetmeliğin ekinde yer alan (I) sayılı kütüğe uygun olarak belirlenir. Bu şekilde yapılacak aktarmalara ilişkin ihdas veya boş kadro değişiklik cetvelleri 3 ay içerisinde (**Değişik ibare:RG-17/4/2022-31812**) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına bildirilir. Hükmü yer almaktadır.

Bu kapsamda;

-Belediyemizin kadro cetvelinde münhal bulunan 3 adet 11.derece Hizmetli kadrolarının, 2 adet 8.derece Mühendis kadrosu ve 10.derece Tekniker kadrosu şeklinde değiştirilmesi,

-Belediyemizin kadro cetvelinde münhal bulunan 6. derece Memur, 2 adet 7. derece Memur, 8.derece Memur, 9.derece Memur kadrolarının, 3 adet 10.derece Tekniker ve 2 adet 9.derece Ekonomist kadrosu şeklinde değiştirilmesi ve (II) sayılı Cetvelin karar doğrultusunda düzenlenmesinin görüşülmesi,

4-5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 49'uncu maddesinin 3'üncü fıkrasında "Sözleşmeli olarak istihdam edileceklere ödenecek net ücret, söz konusu kadro unvanı için birinci derecenin birinci kademesi esas alınmak suretiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre tespit edilecek her türlü ödemeler toplamının net tutarının yüzde 25 fazlasını geçmemek üzere belediye meclisi kararıyla belirlenir." hükmü geçmekte olup, mezkûr kanunun ilgili hükmü gereğince, 2023 yılında ilk defa istihdam edilmeye başlanacak sözleşmeli personel için net ücret tespitinin görüşülerek, karara bağlanması gerekmektedir.

Bu kapsamda;

- 2023 yılında ilk defa istihdam edilmeye başlanacak tam zamanlı sözleşmeli personel olan, Belediyemiz kadro cetvelinde münhal bulunan, 5.derece Mimar, 1.derece Tekniker, 8.derece Sosyal Çalışmacı, 7.derece Eğitimci'nin, net ücretinin görüşülmesi,

-2. Gündem maddesinin karara bağlanması durumunda, 2023 yılında ilk defa istihdam edilmeye başlanacak sözleşmeli personel olan, Belediyemiz kadro cetvelinde münhal bulunan 9. derece Ekonomist kadrosu, 9. derece Kameraman kadrosu, 11.derece Sağlık Teknisyeni kadrosu ile 3 adet 7. derece Eğitimci kadrosu karşılığı tam zamanlı sözleşmeli personele net ücretinin görüşülmesi,

-3.Gündem maddesinin karara bağlanması durumunda, 2023 yılında ilk defa istihdam edilmeye başlanacak sözleşmeli personel olan, Belediyemizin kadro cetvelinde münhal bulunan, 2 adet 8.derece Mühendis kadrosu, 4 adet 10.derece Tekniker ve 2 adet 9.derece Ekonomist kadrosu karşılığı tam zamanlı sözleşmeli personel net ücretinin görüşülmesi,

**5-Kapanış.**